



Ni X, ni Y,
Génération
ESS

Rapport d'Activité
2019-2020



L'année qui vient de s'écouler a été marquée par une crise sanitaire inédite, dont les conséquences économiques et sociales ont été, et sont encore, particulièrement dures pour la population.

Nombreux sont celles et ceux qui appellent à repenser nos modes de production et nos solidarités, pour une société qui protège les personnes et leur environnement, et une économie plus résiliente, plus ancrée dans les territoires, plus partagée et plus démocratique. Dans ce contexte, l'économie sociale et solidaire, qui a éprouvé ses différents modèles depuis plus d'un siècle, ouvre une voix pertinente pour répondre aux aspirations citoyennes.

Cependant, comme d'autres ont pu l'exprimer dans les débats récents, l'histoire nous enseigne

Edito

que les transformations économiques et sociales ne naissent pas naturellement des grandes crises. Notre génération ne le sait que trop bien, ayant grandi dans un monde en perpétuelle crise. Il y a là, sûrement, une responsabilité importante de l'ESS. Si nous voulons engager de réels changements nous avons besoin d'être audibles. Nous aurons à nous mettre en mouvement collectivement pour à la fois porter une vision partagée du monde de demain, mais également construire les alliances, les coopérations qui favorisent le partage de la valeur et l'expression de notre citoyenneté économique.

C'est en ce sens que le Cjdes a souhaité contribuer aux travaux du Conseil Supérieur de l'ESS et de poursuivre sa réflexion en mettant en place un Club dédié à la réflexion sur les enjeux du monde de demain. De nos échanges, 6 thématiques ressortent fortement : éducation, citoyenneté économique, engagement des entreprises, protection des activités du care, coopérations territoriales et rassemblement de l'ESS.

Cette année a également été l'occasion de lancer de nouvelles initiatives, notamment la participation du Cjdes à la Nuit des Relais avec la Fondation des femmes, de renforcer nos activités de réseaux (slow-apéros, conférence, diners-débats, clubs professionnels....) et nos activités pour promouvoir l'ESS auprès des jeunes (Nuit des étudiants solidaire, Prix des mémoires ESS...).

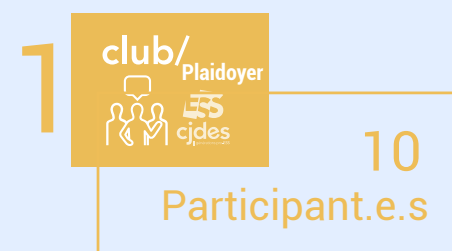
Grâce à l'engagement bénévole de toutes et tous, cette année riche de projets et de partage a été possible. L'appui précieux de nos partenaires est également un facteur clé de réussite.

Bonne lecture !

Le bureau : Laure, Line, Lolita, Jérémie, Zineb, Claire P, Claire B, Sébastien, Romain, Marthe, Taoufik, Grégory, Pauline, Fanny

Retour chiffré sur l'année 2019 - 2020

► Une année d'événements au CJDES

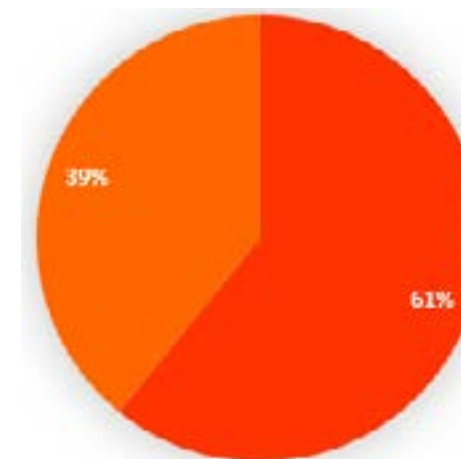


► Les Adhérent.e.s

165 adhérent.e.s
 à jour de cotisation

25 euros
 l'adhésion
 moyenne

► Le Bureau

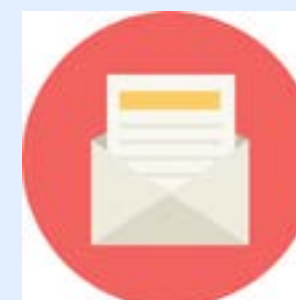


Part de femmes au sein du bureau :
 14 membres du bureau dont 9 femmes. Soit 61% de femmes en responsabilités.

■ Femmes ■ Hommes

Nos Réseaux Sociaux

8000 Abonné.e.s
 à la **Newsletter**



1746 Abonné.e.s
 à la Page **Facebook**



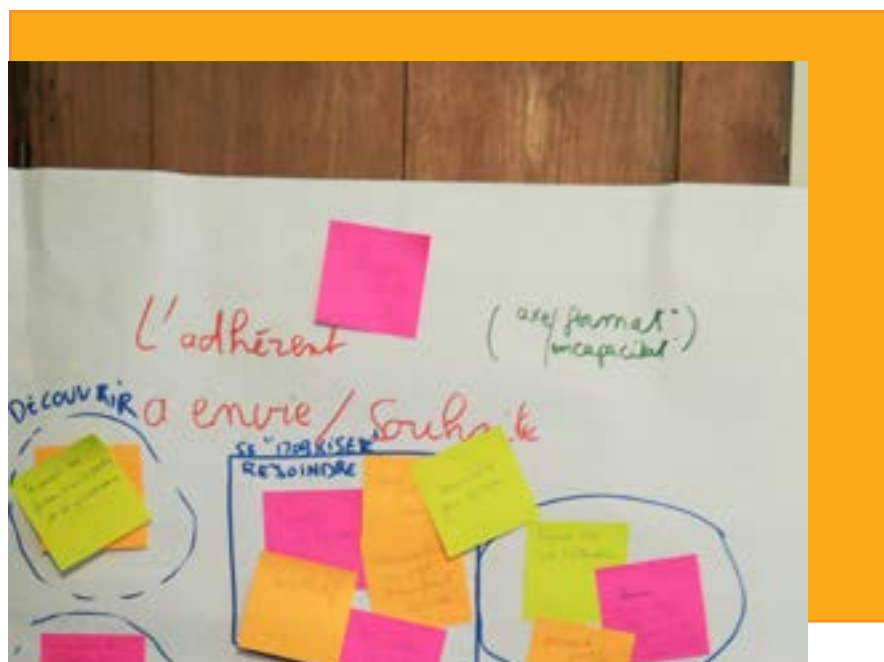
2832 Abonné.e.s
 à notre **Twitter**



Une Gouvernance Dynamique



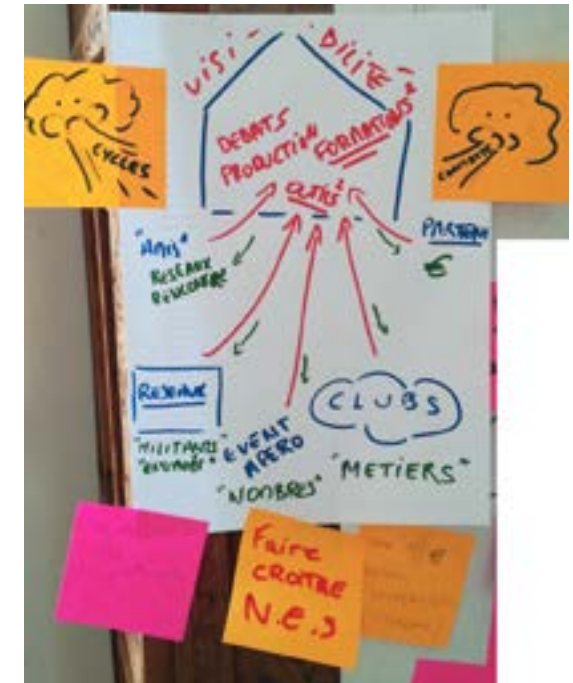
3 journées de séminaire de bureau :



les 31 août,
1er septembre
et 18 janvier

11 réunions de bureau sur l'année :

- 10 septembre
- 8 octobre
- 14 novembre
- 2 décembre
- 18 février
- 10 mars
- 7 avril
- 28 avril
- 12 mai
- 2 juin
- 9 juin



Ils nous soutiennent



“ Fondation Crédit Coopératif : « La Fondation Crédit Coopératif s'est donné pour ambition d'agir pour une ESS encore plus forte, plus agile et plus efficace. C'est un acte de foi dans cette économie d'avenir, qui démontre au quotidien sa capacité d'innovation et d'adaptation pour répondre aux nombreux défis de société. Une part grandissante des jeunes aspire aux valeurs et principe d'action de cette économie sans forcément la connaître, et inversement cette économie a besoin des jeunes pour se renouveler. En soutenant le Prix des mémoires d'étudiants en ESS, la Fondation entend à la fois encourager les vocations pour de futures responsabilités dans l'ESS, et encourager les travaux académiques plus que jamais nécessaires pour décrypter les transitions et éclairer les acteurs de terrain de l'ESS. ”

Christophe Vernier - Secrétaire Général de la Fondation Crédit Coopératif



Promouvoir l'ESS auprès des Jeunes

► Le Mois de l'ESS : un temps fort de sensibilisation

Une Semaine étudiante pour l'ESS qui a finalement duré... trois semaines !



Pour sa 7ème édition, la Semaine étudiante pour l'ESS a été faite sous un format particulier puisqu'elle s'est étendue à trois semaines. Déjà prise en main lors de précédentes éditions par quelques porteurs et porteuses d'événements hors des dates fixées, les événements de la SE-ESS se sont déroulés du 6 au 23 novembre. Parmi les temps forts de la SE-ESS, nous retenons : son inauguration à Niort lors du Forum national de l'ESS et de l'innovation sociale, le lancement de Start'in ESS, la Nuit des étudiants et jeunes solidaires, ou encore sa clôture lors d'un hackathon coopératif autour de la thématique du logement.



Faire vivre l'ESS auprès des jeunes au Forum national à Niort



Afin de ne pas organiser tous les temps nationaux à Paris et de mieux s'intégrer au Mois de l'ESS, l'événement de lancement de la SE-ESS a eu lieu cette année lors du Forum National de l'ESS et de l'innovation sociale à Niort, le 6 novembre 2019.

Organisé avec l'association Fac Initiatives, il a été l'occasion de rassembler de nombreux-ses étudiant-es engagé-es dans les organisations d'ESS par et pour les jeunes et des formations ESS. Cette ouverture a été composée d'un temps officiel de lancement de 12h à 13h qui a rassemblé près de 150 étudiant-es de

formation ESS.

Il s'est poursuivi en début de soirée par un slow apéro, notre format événementiel facilitant les échanges, le réseautage et la convivialité. Cet événement a été l'occasion de se rencontrer et de pouvoir présenter le CJDES à de nouvelles personnes et de nouvelles organisations. Il a aussi permis de donner un fil rouge aux étudiant-es présent-es en les orientant vers les ateliers du forum les concernant le plus. Nous sommes d'ailleurs intervenus à un atelier dédié aux questions d'éducation à l'ESS qu'a animé l'ESPER.

Ce temps de lancement a été un succès grâce à une coopération riche avec l'ESPER et avec la CRESS Nouvelle-Aquitaine qui a organisé le Forum National et avec qui nous avons pu mutualiser nos efforts logistiques et organisationnels.

Faire la part belle à l'action des jeunes sur les territoires - ESS sans langue de bois



Le 12 novembre, nous avons organisé un ESS sans langue de bois en partenariat avec la MACIF. Réalisé en format table-ronde, nous avons questionné ensemble comment les jeunes se saisissent-ils de l'ESS pour faire vivre leur territoire ?

Pour aborder ce sujet, Laure Delair, présidente du CJDES, a donné la parole à trois intervenant-es :

- Aurélien DENAES, co-gérant et initiateur de dynamiques coopératives, tel que CASACO et La Tréso à Malakoff, ancien délégué SCIC à la CGScop
- Fidhammou de RER
- Claude Verne, du Groupe Macif, intervenu en miroir pour répondre à ces interventions.

4ème édition de la Nuit des étudiant-es et Jeunes solidaires

Le 19 novembre 2019, la Nuit des Etudiants et Jeunes Solidaires, organisée par le CJDES en partenariat avec plusieurs structures étudiantes et de jeunesse, a réuni une soixantaine de jeunes étudiant.es ou en insertion professionnelle se retrouvant dans les valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire, et souhaitant s'y engager personnellement ou professionnellement.

Cet événement est né de la volonté de

promouvoir l'ESS auprès des jeunes en leur donnant la parole et en leur permettant d'être acteur des réflexions qui traversent les modes d'entreprendre et de s'engager de cette économie. Lors de cette soirée, nous avons pu faire de nouvelles rencontres, découvrir l'ESS dans sa diversité mais aussi débattre sur plusieurs enjeux de société, pour lesquels l'ESS peut être porteuse de solutions.

L'édition 2019 a permis d'aborder quatre grands sujets d'actualité :

- Vie privée et données personnelles,
- Écologie : peut-on sauver la planète ?,
- Égalité femmes-hommes,
- Ubérisation de l'économie.



Nous avons choisi de mettre ces sujets en échanges sous la forme de débats mouvants, permettant d'activer une réflexion autour de sujets, que nous soyons d'accord ou non avec, tout en assurant une parole partagée entre les participant-es. Encore une fois, nous avons pu compter sur la participation de nos partenaires pour faciliter ces temps et se prêter au jeu du débat et à la curiosité des étudiant-es pour cet événement.



La Nuit des relais - Courir contre les violences faites aux femmes



Le CJDES a participé le 25 novembre à la Nuit des Relais pour lutter contre les violences faites aux femmes.

Nous sommes fier-es d'avoir pu réunir une équipe CJDES pour participer à cette incroyable soirée, engagée et festive, organisée par la Fondation des Femmes. Nous avons réuni-es 1 000€ pour participer à la course et ainsi contribuer aux actions des associations de lutte contre les violences faites aux femmes.



Des jeunes toujours plus engagés dans l'ESS

Enquête « Les jeunes salariés en mutualité » - avril à septembre 2019



Le CJDES s'est associé à l'ANEM (Association Nationale des Employeurs de la Mutualité) afin de réaliser une enquête inédite auprès des jeunes salariés de moins de 35 ans évoluant au sein des mutuelles et unions mutualistes. L'enquête a été menée par l'IFOP afin de mesurer les attentes des jeunes et leurs perceptions du secteur mutualiste.

L'enquête a été publiée au cours d'une table ronde le 25 juin dernier, table ronde ouverte par Marie-Pierre LE BRETON et clôturée par Jérôme SADDIER, Président d'ESS France.

L'enquête a pour enjeu de comprendre :

Quels sont les facteurs d'épanouissement au travail des jeunes salariés mutualistes ?

Comment les jeunes mutualistes perçoivent-ils les spécificités des employeurs de la Mutualité ?

Quelles sont les attentes des jeunes mutualistes et comment voient-ils leur avenir professionnel ?

L'enquête met en évidence un taux élevé de satisfaction et une forte adhésion aux missions de la Mutualité.

Il ressort en premier lieu de cette enquête

le taux élevé de satisfaction des jeunes salariés mutualistes, nettement supérieur à la moyenne des salariés de cette classe d'âge. Ainsi, 83% d'entre eux se déclarent satisfaits de leur situation professionnelle actuelle. Cela représente un score supérieur de 7 points à l'ensemble des salariés français de moins de 35 ans (76%).

5 facteurs contribuent à ce degré élevé de satisfaction :

- Le niveau d'autonomie dans le travail : 93% de satisfaction (contre 89% pour la moyenne de cette classe d'âge)
- L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle : 92% (contre 76%)
- L'ambiance de travail : 89% (contre 79%)
- L'intérêt du travail : 89% (contre 80%)
- Le contenu du travail : 87% (contre 82%)

La qualité des relations avec l'entourage professionnel joue également un rôle significatif : 97% des personnes interrogées se déclarent satisfaites de leurs relations avec leurs collègues, à comparer à la moyenne de 87% enregistrée chez l'ensemble des salariés de cette tranche d'âges (+10 points). Autre résultat notable : 87 % sont satisfaits de leurs relations avec leur responsable hiérarchique direct (N + 1), contre 70 % en moyenne en France pour les salariés de moins de 35 ans (+17 points).

Les jeunes salariés mutualistes accordent une large place aux missions assurées par les mutuelles et aux valeurs qu'elles portent. L'utilité sociale des entreprises mutualistes concourt de manière importante à leur sentiment de fierté. Sollicités par l'IFOP, 91% se déclarent ainsi d'accord avec l'affirmation suivante : « Mon employeur mutualiste est un acteur qui contribue à l'accès aux soins et à la protection sociale pour tous. »

9 jeunes salariés mutualistes sur 10 ont une bonne image de leur entreprise.

Au total, 88% des personnes interrogées ont une bonne image de leur entreprise mutualiste : c'est 14 points de plus que la moyenne en France pour la même tranche d'âges. Ils sont 90% à avoir une bonne image de la Mutualité et des mutuelles.

Communiquer sur les atouts du secteur et accompagner les nouveaux salariés.

L'enquête met en avant la relative inquiétude des jeunes salariés mutualistes pour l'avenir de la Mutualité et des mutuelles. Ils sont ainsi 68% à se déclarer optimistes pour leur secteur d'activité, contre 78% pour l'ensemble de leur classe d'âge.

Ce moindre optimisme des salariés mutualistes de moins de 35 ans illustre sans doute l'impact négatif des mutations survenues au cours des dernières années dans le secteur de la protection sociale complémentaire. Le poids de la réglementation, la fiscalité accrue sur les contrats santé et la pression concurrentielle ont pu entamer le moral des jeunes salariés. Il est donc essentiel d'insister sur la robustesse et la résilience du modèle économique mutualiste, qui a su, par exemple, relever avec succès le défi de la généralisation de la complémentaire santé en entreprise.

Autre chiffre qui interpelle : 74% des jeunes salariés mutualistes déclarent avoir reçu des informations spécifiques ou formations suivies lors de leur arrivée au sein de leur entreprise. Cela signifie que plus d'un quart d'entre eux estiment n'avoir pas encore bénéficié d'un parcours d'intégration en tant que tel.

Ces résultats nous encouragent à poursuivre ses efforts de communication pour mieux

faire connaître aux jeunes salariés les atouts du secteur mutualiste. Ils renforcent également la volonté d'accompagner les employeurs mutualistes dans la mise en place de dispositifs d'accompagnement des nouveaux collaborateurs et collaboratrices.

Au final, l'enquête réalisée par l'IFOP à l'initiative de l'ANEM et du CJDES met en évidence la spécificité du secteur mutualiste, qui répond aux besoins d'utilité sociale et de sens des jeunes générations. Les mutuelles et unions mutualistes savent également offrir à leurs jeunes salariés un environnement favorable. Cela s'illustre par un niveau élevé d'autonomie dans le travail et un respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Méthodologie

Les interviews ont été réalisées par l'IFOP par questionnaire auto-administré en ligne du 8 avril au 8 mai 2019. Parmi les salariés âgés de moins de 35 ans, 824 ont répondu, soit un taux de retour d'environ 10%. La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement des résultats selon les critères suivants : sexe, âge, métier exercé, taille d'entreprise, secteur d'activité.

4e Édition du Prix des Mémoires de l'ESS

La 4ème édition du Prix des Mémoires de l'Economie Sociale et Solidaire a donné l'occasion à une cinquantaine d'étudiant.e.s de présenter largement leur mémoire. Ce Prix s'inscrit dans l'ambition du CJDES de promouvoir l'ESS auprès des jeunes en leur donnant la parole et une visibilité large. Cet événement marque un temps fort pour les jeunes et les étudiant.e.s impliqué.e.s dans l'ESS. Leur audience, croissante, atteste de leur pertinence et de leur intérêt. Ces nouveaux travaux viennent alimenter une base de données réunissant désormais 100 mémoires traitant de l'économie sociale et solidaire. Les thématiques sont nombreuses et variées : impact social, mutualité, coopérative, association, gouvernance, etc..

Le CJDES et l'ADDES, en partenariat avec la Fondation Crédit Coopératif, le Haut-Commissariat à l'Economie Sociale et Solidaire et à l'Innovation Sociale et la Mairie de Paris ont récompensé 5 mémoires pour cette édition. Celle-ci était ouverte à tout.e étudiant.e en Licence 3, Master 1 ou Master 2 en formation initiale ou continue et ayant rédigé un mémoire d'étude sur l'Economie Sociale et Solidaire.



En raison des mesures sanitaires, la soirée de remise des Prix n'a pas pu se tenir tel qu'initialement prévu. Afin de s'adapter à cette période, et de permettre aux lauréat.e.s de présenter leurs travaux, le

CJDES s'est tourné vers l'outil numérique. À l'aide de courtes vidéos publiées sur les réseaux sociaux ainsi que sur le site du Prix, les lauréat.e.s ont pu faire la promotion de leur mémoire.

Le 1er Prix du CJDES (Master 2 Formation Initiale) récompense Iris BOUCHONNET (étudiante en Master 2 à l'Université de Rennes) pour son mémoire « L'Economie Sociale et Solidaire : une économie des réseaux ? ».



Le Prix Master 2 Formation Continue a été attribué à Philippe URVOA (étudiant en reprise d'étude à l'Université de Grenoble et Science Po Grenoble), pour ses travaux « L'ESS face aux évolutions du militantisme - Facteurs, formes et objets de militantisme chez les étudiants en Economie Sociale et Solidaire ».

Marc LECLERE (Vice-Président d'UNEO et étudiant en Master 2 Professionnel AES, spécialité Cadre de la mutualité, de l'Assurance et de la Prévoyance) a été récompensé par le Prix Tremplin Recherche de l'ADDES pour ses travaux sur les mutuelles « Tailles et stratégies des mutuelles face aux mutations de l'assurance santé complémentaire en France ».

Le Prix Licence 3 a été remis à Grégoire BRIAND (étudiant en Licence 3 à l'Université de Lyon) pour son mémoire sur la monnaie locale dématérialisée « Les déterminants

d'une transition réussie vers une monnaie dématérialisée pour la Gonette ».

Enfin, les internautes ont promu au travers du Prix Coup de Cœur des Internautes, les travaux de Marion RANNOU-COLLIOT (étudiante en Master 2 à l'UPEM Paris Est) portant sur « Une (ré)volution dans

l'organisation du travail: l'auto-gouvernance selon les volté.e.s ».

Le succès croissant de cet événement auprès des formations universitaires laisse présager une 5ème édition ambitieuse et agrégeant toujours plus de participant.e.s.

L'ESS Team

Depuis 2015, Concordia en association avec le CJDES et d'autres partenaires ont lancé l'« ESS'Team », un programme de diffusion et de promotion de l'ESS pour et par les jeunes. Cette année, un nouveau dispositif est mis en place : l'accompagnement de volontaires en fin de service civique. Dans le cadre de ce dispositif, des jeunes en service civique en lien avec Concordia sont mis en relation avec des « tuteurs » et « tutrices » adhérent.e.s au CJDES et travaillant dans

le secteur de l'ESS. L'objectif est ainsi de lutter contre la rupture d'accompagnement provoquée par la fin d'un service civique et de favoriser l'insertion des jeunes dans l'ESS en répondant à leurs questions liées à l'orientation (reprise d'étude, insertion professionnelle, ..). Cette version alpha du projet accompagne à partir de juin 2020, 5 jeunes en fin de volontariat et aux profils variés.



Former les cadres de demain avec les Universités du CJDES

Le CJDES est un lieu de convivialité pour les acteurs et actrices de l'ESS depuis 35 ans. Qu'importe leur parcours professionnel ou militant, il s'y retrouvent pour échanger, se rencontrer et faire réseau, mais aussi mutualiser leurs expertises et celles de nos

invités. Ils et elles contribuent à penser ce qu'ils souhaiteraient être l'ESS de demain.

Femmes et hommes de tous âges, nous avons contribué.e.s tout au long de cette année à l'élaboration d'un projet d'université qui se déploiera à partir de janvier prochain.

Ce programme visant le développement

des capacités et celui du pouvoir d'agir des participant.e.s, prend la forme d'un accompagnement d'un semestre pensé comme un parcours d'acculturation des élu.e.s et salarié.e.s de moins de 35 ans, engagé.e.s auprès d'une structures de l'ESS.



Nous avons réunis un bassin de personnalités qualifiées prêtes à échanger avec les membres de la première promotion (scientifiques, personnalités publiques, dirigeant.e.s de l'ESS...) et visons à développer le réseau de la promotion tout en transmettant des outils liés à l'intelligence collective en mêlant apprentissage par les pairs et méthodes d'éducation populaire.

A raison d'une journée par mois éclatée en deux soirées et d'un accès à l'ensemble des activités du CJDES, retrouvez-nous

pour répondre à votre quête de sens !

Projet CoopStarter 2



CoopStarter 2 est un projet d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif et de promotion de la coopération. Ce projet vise à accompagner le développement d'activités entrepreneuriales sous forme coopérative selon une méthodologie commune, partagée entre plusieurs pays européens.

Lancé depuis octobre 2017 lors d'un rassemblement à Bruxelles, nous avons pu nous appuyer sur les outils pédagogiques créés en 2018 et début 2019 pour amorcer le recrutement de jeunes ambassadeurs allant développer leurs projets coopératifs avec le soutien de ce programme. Deux jeunes étudiants de l'université Paris 8 ont ainsi intégré le programme pour un accompagnement d'un an, soit de septembre 2019 jusqu'en août 2020. Un des deux jeunes ayant quitté le programme pour raison personnelle, l'accompagnement s'est concentré autour du projet de Bryan Dan. Afin de créer une coopérative étudiante au sein de l'université de Saint-Denis, un premier événement de mobilisation de sa communauté a été organisé en février 2020.

Faire Mouvement dans l'ESS



Les Slow-apéros de rentrée et des vœux : 26 septembre et 28 janvier

Cette année encore, le Slow Apéro a rencontré du succès auprès des acteurs de l'ESS. Regroupant des acteurs et actrices, des dirigeants, des jeunes étudiants autour d'un verre, ce temps convivial permet d'échanger sur l'actualité, de se rencontrer.

Cet événement du CJDES permet à tous de participer, quelque soit son activité professionnelle dans l'ESS (dans les associations, mutuelles, coopératives...) ou son parcours académique !

Le slow apéro du 26 septembre, a regroupé 30 participants au Social Club, et celui du 28 janvier, consacré aux vœux du CJDES, a regroupé 10 participants.

Les matinales de l'engagement du 3 octobre

Le 3 octobre dernier ont été organisées les premières matinales de l'engagement, un événement du CJDES en partenariat avec la mutuelle UNEO.

Suite à un mot d'accueil de Jean-François Furet-Coste, président d'UNEO, et de

Laure Delair, Présidente du CJDES, cette matinale a débuté par un quizz interactif grâce à l'outil Kahott, permettant de faire tomber les a priori concernant l'évolution de l'engagement bénévole.



Elisabeth Pascaud, ex-vice-présidente de France Bénévolat, est intervenue afin de dessiner le panorama de l'engagement bénévole en France. Son intervention est notamment revenue sur les évolutions de l'engagement selon les classes d'âge : celui-ci est particulièrement actif et en croissance chez les «jeunes», alors qu'il connaît une baisse chez les personnes de plus de 50 ans (fins de carrières plus difficiles, ressources financières insuffisantes...), ainsi que sur l'évolution des formes d'engagement, qui prennent dorénavant des formes plus

ponctuelles.

La matinale s'est poursuivie par des ateliers participatifs au cours desquels de nombreux bénévoles et élus mutualistes d'UNEO ont échangé autour des freins qui limitent l'engagement des jeunes. Des bonnes pratiques ont été identifiées sur trois thématiques principales : l'accueil des bénévoles (organisation de véritables temps d'échanges intergénérationnels à travers la mise en place d'un système de parrains), l'attractivité de l'association (engagement présenté comme flexible et compatible avec ses obligations académiques, familiales ou professionnelles), et enfin l'évolution de la gouvernance (mandats plus courts et non renouvelables, instances collégiales...).

En conclusion de la matinale, de nouveaux outils favorisant l'engagement ont été présentés :

- Kawaa, une entreprise d'utilité sociale et solidaire permettant d'animer des communautés entre événements, projets, et engagements communs ;
- Diffuz, une plateforme d'engagement citoyen et solidaire facilitant la rencontre entre les citoyens et les associations en proposant une offre de micro-engagement autour de causes solidaires.

Réunion du club plaidoyer, 14 janvier 2020.

Le Club CJDES consacré au plaidoyer a changé d'animation en septembre 2019. Suite au travail de Laurine Prévost, c'est Marthe Corpet, qui assure maintenant sa coordination. Une première réunion en Mai 2019 avait permis d'élaborer des thématiques de travail, principalement axées sur l'éthique et la déontologie du métier de responsable plaidoyer. Le 14 janvier le club s'est réuni avec une dizaine de ses membres autour d'un échange avec Jimmy Kolbé, doctorant à Paris 2 Panthéon Assas. Il réalise une thèse sur «l'encadrement juridique des groupes d'intérêts - approche sociologique» en sociologie du droit et a travaillé avec l'association BASE à une charte déontologique des Lobbyistes. L'échange a permis de souligner plusieurs problématiques entre ce qui relève de dynamiques légales, conventionnelles, ou totalement volontaires.

Une prochaine réunion était prévue au mois de mai, mais sera reportée à la rentrée 2020, où il est prévu d'interroger un.e spécialiste du lobbying européen (peut être Sylvain Laurens ?) et/ou un.e responsable plaidoyer d'une ONG qui a travaillé sur la transparence du lobbying (Transparency ? Amis de la Terre ?) pour identifier les difficultés et les objectifs de la régulation de l'influence, et de la pertinence d'adoption de charte dans les différentes entreprises de l'ESS.

Dynamiques de Réseaux et représentation

Le Conseil Supérieur de l'ESS



En mars 2019, le CJDES rejoint le collège des personnes qualifiées du Conseil Supérieur de l'Economie Sociale et Solidaire (CSESS). Le CSESS est une instance consultative qui a pour mission d'assurer un dialogue entre les acteurs et actrices de l'ESS et les pouvoirs publics nationaux et européens. Le CJDES participe aux travaux de deux commissions : «actualité réglementaire et législative» et «engagement sociétal des entreprises».

La première commission a pour but d'aborder les évolutions législatives et réglementaires pouvant avoir un impact direct ou indirect sur les organisations de l'ESS et identifier les besoins d'évolution de ces cadres afin de contribuer au développement d'une ESS en accord avec ses principes de partage de valeur et de pouvoir.

La seconde vise à mettre en lumière la manière dont l'ESS s'approprie les questions d'engagement sociétal et mettre en lumière en quoi la structuration juridique de ses organisations s'inscrit dans une perspective durable sur le plan social et environnemental.

Dans le cadre de la crise de la COVID-19, le bureau du CSESS a été saisi par le Haut-commissariat à l'ESS et à l'Innovation Sociale de faire des propositions quant à un plan de relance en faveur de l'économie de demain. Cette contribution a donné lieu à l'organisation du club éphémère « Club le monde de demain ».



ESS France

Le CJDES est membre du Conseil d'Administration d'ESS France, la chambre française de l'Economie Sociale et Solidaire. Les instances ont beaucoup travaillé au projet de rapprochement entre ESS France et le CNCRESS (Conseil National des Chambres Régionales de l'Economie Sociale et Solidaire). L'objectif de ce rapprochement est favoriser une meilleure articulation entre les acteurs fédératifs nationaux de l'ESS et les acteurs territoriaux dans leurs actions de plaidoyer comme de développement collectif.

Le texte fondateur actant de ce rapprochement a été validé par ESS France et le CNCRESS en mai 2019. ESS France a porté plusieurs chantiers en 2019, notamment le développement des entreprises engagées, avec un travail pour développer le volume d'affaires par les achats responsables et sur la création de nouveaux outils de financement solidaires ; un plaidoyer ambitieux au service de la promotion et de la défense des intérêts de

l'ESS au niveau national et territorial ; un investissement sur les enjeux européens de l'ESS ou encore l'engagement d'un travail sur la transition écologique, question sur laquelle l'ESS a un rôle de leader à jouer.

ESS France siège également au CSESS (Conseil Supérieur de l'ESS) auprès duquel il a remis un avis concernant le pacte de croissance de l'ESS, pacte jugé insuffisant au regard des enjeux.

commission jeunesse ont eu l'opportunité de présenter leur réflexion et propositions devant Pauline Véron, adjointe à la Maire en charge de la démocratie locale, de la participation citoyenne et la vie associative, ainsi qu'à l'ensemble des membres réunis en assemblée plénière. Une seconde présentation des travaux a été réalisée devant les élu.e.s du Conseil de Paris en février dernier.

Sept propositions ont été formulées, parmi lesquelles l'élargissement de l'amplitude horaire des lieux culturels type musées et bibliothèques, l'ouverture des collèges hors temps scolaire pour favoriser les rencontres avec l'écosystème associatif local, la création d'espaces éphémères non-marchands ayant pour vocation de répondre aux besoins structurant des jeunes à l'échelle locale (prévention santé, vie culturelle et associative, emploi...) ou encore la création d'un portail numérique d'informations dédié aux jeunes (pour lutter contre la parcellisation de l'information).

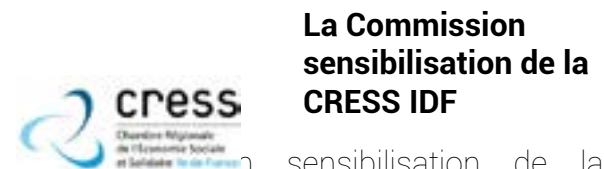
Le Conseil des générations futures



Le CJDES participe aux travaux du Conseil des Générations Futures pour la 3^e année consécutive. Président du collège des entreprises jusqu'à la fin 2019, le CJDES s'est impliqué au sein du bureau de ce conseil et a été représenté par Line Bobi pour la deuxième année consécutive. Au-delà de la représentation des entreprises membres du Conseil, le CJDES a contribué à faire avancer tout au long de l'année les travaux des commissions «Jeunesse» et «Civisme et Citoyenneté.»

En novembre dernier et après plus de deux ans de travail, les membres de la

Le rapport final de la commission Civisme et Citoyenneté a permis de formaliser cinq axes de propositions, autour de la lisibilité de la cohabitation des différents modes de transport dans Paris, d'une réflexion sur le thème de «Paris : modèle d'intégration» (à travers des balades découvertes historiques et culturelles, des jumelages inter-quartier...), de la réappropriation de l'espace public par les habitant.e.s, ou encore la valorisation de l'engagement civique à Paris et la structuration de cet écosystème.



La Commission sensibilisation de la CRESS IDF

La Commission de sensibilisation de la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire d'Ile de France (CRESS IDF) s'est réunie le 20 novembre 2019 en vue d'établir la feuille de route de la commission. Réunissant plusieurs organisations adhérentes de la CRESS IDF, dont le CJDES fait partie, la commission s'est fixée plusieurs axes de travail. Se réunissant 3 fois par an, elle entend :

- Élaborer une cartographie des actions de sensibilisation à l'ESS sur le territoire régional ;
- Organiser des échanges de bonnes pratiques au cours d'une journée de formation courant juin (décalé en raison de la crise sanitaire).
- Promouvoir les pratiques d'éducation

populaire,

- Développer des outils de sensibilisation novateurs dont l'évaluation de l'impact se ferait sur un temps long.

Ces travaux impliquent de recourir à des chercheurs, sociologues et universitaires en capacité de mesurer l'impact des actions de sensibilisation sur plusieurs décennies.

Parmi les autres instances où siège le CJDES :

- Jeunes2Coop
- Jeunes2mut
- Le CA de la RECMA
- Le CA du Crédit Coopératif

Une Organisation au coeur des enjeux de son temps : repenser le monde de demain



La contribution du CJDES pour une sortie de crise

Les signaux d'un modèle à bout de souffle ne cessent de surgir devant nos yeux, sans qu'aucune réaction systémique ne soit vraiment engagée. Les «Gilets Jaunes» auront, plusieurs mois durant, dénoncé l'accroissement des inégalités que les sociologues ne cessent de souligner. Le mouvement pour les retraites de la fin d'année 2019, de part sa durée et son ampleur, a mis le doigt sur un besoin de renforcement de la solidarité collective et de protection sociale. Les jeunes, par leurs manifestations pour le climat, n'ont fait que crier haut et fort l'alarme climatique que

les scientifiques, notamment du GIEC, ne cessent de répéter. Enfin, la crise sanitaire du COVID-19 a confirmé un besoin de changement de fond dans nos sociétés, dans notre manière de produire, et plus profondément dans le pacte social qui fonde nos démocraties en remettant en question la capacité de l'Etat d'assurer les moyens de la protection de notre santé. Réinventer le monde de demain est loin d'être aujourd'hui un slogan électoraliste, mais constitue bien au contraire une nécessité à laquelle tous les acteurs et actrices de l'ESS doivent contribuer.

C'est en ce sens que le CJDES s'est investi au sein du Conseil Supérieur de



Rapport d'activité 2019 - 2020

www.cjdes.org