



CJDES

Session de formation
Journée d'échange d'expériences
12 décembre 2008 à Paris
9h30 à 18h00
Programme

Quel management des ressources humaines pour nos organisations d'économie sociale?

En tant que lieu d'échange privilégié de l'économie sociale, le CJDES propose aux Entreprises une rencontre autour d'un enjeu fort et partagé, celui du management des personnes.

Nos organisations connaissent une forte croissance des emplois, un renouvellement des générations avec des attentes en évolution, des mutations démographiques et qualitatives de l'engagement bénévole et une tension soutenue entre professionnalisation et militance. Si la question des ressources humaines est parfois considérée comme secondaire, ou source de contradictions au quotidien, nombre de pratiques innovantes émergent aussi au sein de l'économie sociale, qui pourraient être mieux valorisées pour inspirer plus d'acteurs.

Cette journée vous donne l'occasion de faire le point sur ces problématiques pour votre organisation en échangeant sans langue de bois avec d'autres dirigeants concernés, de prendre acte des différences existantes tout en construisant sur les spécificités partagées.

Pour qui?

La rencontre est organisée pour un maximum de 15 dirigeants (direction générale, directeurs opérationnels et RH) d'associations, mutuelles et coopératives, employant au moins une cinquantaine de collaborateurs. Le groupe est ouvert à tous domaines d'activité afin de bénéficier de la richesse issue du transfert d'expériences entre métiers ou structures diverses, et de faire émerger des spécificités partagées.

Pourquoi?

- échanger sur les principaux enjeux de management des ressources humaines rencontrés dans leurs organisations;
- mieux connaître les réponses apportées par d'autres organisations, les ressources théoriques et méthodologiques et identifier des apprentissages transférables;
- cerner les lignes de forces partagées d'un management stratégique des personnes adapté aux enjeux de l'économie sociale

PROGRAMME DE LA SESSION DE FORMATION

Quel management des ressources humaines pour nos organisations d'économie sociale?

Quelles ressources humaines pour notre stratégie ?

- ▶ valoriser ses atouts d'employeur
- ▶ recruter en fonction des compétences et/ou des valeurs
- ▶ intégrer et faciliter l'adhésion à la culture
- favoriser la mobilité interne et entre organisations d'économie sociale

Comment favoriser la cohésion entre des acteurs variés ?

- ▶ définir les rôles de chacun (salariés, élus et bénévoles,...)
- ▶ conjuguer diversité et culture partagée
- ▶ fluidifier la communication et le dialogue social

Repas en commun autour d'un invité qui apportera son témoignage sur les enjeux du management dans une organisation différente.

Comment encourager et reconnaître la contribution ?

- ▶ rémunérer de façon équitable, compétitive et motivante
- ▶ agir sur l'ensemble des leviers de motivation
- ▶ gérer une contribution insatisfaisante

Quels managers pour notre stratégie ?

- ▶ optimiser les pratiques: management par objectifs, évaluation,...
- ▶ définir et développer les compétences managériales et le leadership
- ▶ favoriser la complémentarité entre la fonction ressources humaines et les managers

Pistes pour poursuivre la mutualisation et l'échange d'expériences.

Méthode :

Techniques d'animation actives et participatives, favorisant l'expression, la discussion et la réflexion, et préparant la mise en pratique des acquis de la journée.

Analyse des situations de participants, apports méthodologiques et théoriques et exemples de bonnes pratiques.

Approche globale de la gestion des ressources humaines, soulignant son interaction avec les différents aspects du management et de la stratégie.

Enrichissement de chacun par la prise en compte des expériences au sein du groupe, la recherche d'éléments transférables et de solutions innovantes, dans un cadre d'échange respectueux des personnes et de la confidentialité.

Questionnaire préalable envoyé aux participants.

Une synthèse de la rencontre permettra d'en capitaliser les principaux enseignements tout en respectant la confidentialité des échanges.

Intervenante:

La journée sera animée par Cécile de Calan, du cabinet TransfaiRH, ancienne DRH, consultante-formatrice en développement des ressources humaines et des organisations notamment dans le secteur associatif et auteure de « Quel management pour l'économie sociale? » (ESCP-EAP, 2004).



CJDES

◀ **BULLETIN D'INSCRIPTION** ▶
Session de Formation
Journée d'échange d'expériences
12 décembre 2008 de 9h30 à 18h00
**Quel management des ressources humaines pour nos
organisations d'économie sociale?**

INSCRIPTION OBLIGATOIRE

A retourner accompagné de votre règlement au CJDES – 24 rue du Rocher 75008 Paris

Nom :	CP :
Prénom :	Ville :
Fonction :	N°Téléphone :
Organisme :	N°Télécopie :
Adresse :	Email :

Frais d'inscription à la journée

Tarif de lancement

Montant de la première journée d'échanges : 350 € TTC

**Au-delà de cette journée une formule d'abonnement à prix préférentiel sera réservée
aux entreprises adhérentes du CJDES.**

CONVENTION SIMPLIFIEE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Je souhaite recevoir une convention simplifiée dans le cadre d'une prise en charge en formation professionnelle par mon employeur

LIEU

Union nationale de l'aide, des soins et des services aux domiciles (UNA)
108-110 rue Saint-Maur 75011 Paris (Métro : Saint-Maur ou Parmentier)

Centre des Jeunes Dirigeants et des Acteurs de L'Economie Sociale
24 rue du Rocher 75008 Paris – Tél : 01 42 93 55 65 – Fax : 01 42 93 55 19
Inscriptions auprès de Djamilia Hichour : djamilia.cjdes@wanadoo.fr - www.cjdes.org